Национална конференция
„Достъп на младите хора до култура: Нови предизвикателства“
под патронажа на Президента на Република България

С партньорството на Министерство на културата, Министерство на младежта и спорта,
Министерство на образованието и науката
12-13 август 2021, гр. Варна

Етични стандарти за работа с младежи в областта на културата

Диана Христозова, Граждански институт

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ В ОБЛАСТТА НА КУЛТУРАТА

- случаи на насилие над деца, които често стават жертва поради своята незрялост и неопитност,
- дълг на възрастните и цялото общество да ги предпазва и закриля, да създава сигурна и защитена среда, в която децата да се развиват според своите възможности и индивидуални потребности

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ В ОБЛАСТТА НА КУЛТУРАТА

ПРАВНА РАМКА

Конвенция на ООН за правата на детето

Принципи на УНИЦЕФ за правата на децата и бизнеса

Европейска конвенция за правата на човека

Конституция на Република България

Закон за закрила на детето

Етичен кодекс на работещите с деца

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ В ОБЛАСТТА НА КУЛТУРАТА

Етичен кодекс на работещите с деца на Националният съвет за закрила на детето към Държавната агенция за закрила на детето (2003)

- да представи основните ценности и принципи, които работещите с деца трябва да знаят и спазват в своята практика;
- да очертае моралните отговорности на работещите с деца: към детето, към семейството, помежду им и към обществото.

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ В ОБЛАСТТА НА КУЛТУРАТА

Етичен кодекс на работещите с деца на Националният съвет за закрила на детето към Държавната агенция за закрила на детето (2003)

- да представи основните ценности и принципи, които работещите с деца трябва да знаят и спазват в своята практика;
- да очертае моралните отговорности на работещите с деца: към детето, към семейството, помежду им и към обществото.

www.barok.bg www.youth.bg

Етичен кодекс на работещите с деца

През 2018 ДАЗД отправи предложение до:

- Министъра на образованието и науката
- Министъра на културата,
- Министъра на здравеопазването,
- Министъра на младежта и спорта,
- Министъра на вътрешните работи
- Кметовете на общините

www.barok.bg www.youth.bg

Етичен кодекс на работещите с деца

През 2018 ДАЗД отправи предложение:

Всички служители в сферите на образованието, здравеопазването, културата, спорта, социалните грижи, вътрешните работи и др., които имат предмет на дейност – работа с деца, да бъдат запознати с разпоредбите на Етичният кодекс на работещите с деца, като задължение за прилагането му бъде регламентирано в длъжностните им характеристики.

Познаването и спазването на Етичния кодекс на работещите с деца е регламентирано в Наредбата за критериите и стандартите за социални услуги за деца като изискване към професионалната квалификация на персонала, работещ в специализираните институции и социалните услуги за деца.

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ В ОБЛАСТТА НА КУЛТУРАТА

ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

- да се измери на какъв етап сте по отношение на мерките за защита и какви са следващите приоритетни стъпки, които да предприемете.
- да се идентифицират силните страни на Вашата организация, както и областите, в които има нужда от подобрение.

Подходът е основан на работата на Джордж Варнава с бившия Форум за Децата и Насилието, NCB (Национално бюро за децата).

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Осем Защитни мерки:

1. Разработване на Ваша политика
2. Разработване на система за отговор на въпроси относно защитата
3. Съвет и подкрепа
4. Минимизиране на рисковете за децата
5. Насоки за поведение
6. Подбор, обучение и комуникация
7. Работа с партньори
8. Наблюдение и Оценка (M&E)

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Защитна мярка 1: Разработване на Ваша политика

1. Вашата организация има политика за защита, която е ясно написана и лесна за разбиране
2. Политиката ясно описва разбирането на Вашата организация и определенията на всички форми на вреда
3. Политиката покрива поетата от Вашата организация отговорност да защитава младежите във всички аспекти от работата на Вашата организация
4. Политиката заявява ясно, че всички младежите имат равни права на защита

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Защитна мярка 1: Разработване на Ваша политика

5. Политиката е официално утвърдена от Ръководството на Вашата организация

6. Ръководството на Вашата организация има отговорността да следи за изпълнението на политиката

7. Всички служители, доброволци, лица, полагащи грижа или други представители, са подписали политиката

8.Вашата организация се е консултирала с деца, родители/полагащи грижи и служители, като част от първоначалната разработка и/или текущ преглед на политиката

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Защитна мярка 2: Разработване на Система за Отговор на Въпроси относно Защитата

1. Има ясни внедрени процедури, които предоставят насоки стъпка-по-стъпка какви действия да се предприемат, ако има съмнения относно безопасността или благополучието на младежите, както в рамките на, така и извън организацията.

2. Вашата организация има въведени мерки, които предоставят подкрепа на младежите, доброволците и служителите по време на и след възникването на инцидент, повдигане на обвинение или оплакване

3. Има определен служител във Вашата организация, отговорен за ръководството на програмата за защита

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Защитна мярка 2: Разработване на Система за Отговор на Въпроси относно Защитата

4. Има ясни внедрени процедури, които предоставят насоки Вашата организация предоставя на младежите и на други лица информация за техните права и относно към кого да се обърнат, ако са притеснени, чрез процес, който ги овластява.

5. Вашата организация е предоставила информация на разположение на младежите и техните родители/ полагащите грижи относно възможните последствия от публично оповестяване, във формат и на език, които са достъпни за всеки

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Защитна мярка 2: Разработване на Система за Отговор на Въпроси относно Защитата

4. Има ясни внедрени процедури, които предоставят насоки Вашата организация предоставя на младежите и на други лица информация за техните права и относно към кого да се обърнат, ако са притеснени, чрез процес, който ги овластява.

5. Вашата организация е предоставила информация на разположение на младежите и техните родители/ полагащите грижи относно възможните последствия от публично оповестяване, във формат и на език, които са достъпни за всеки

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Защитна мярка 2: Разработване на Система за Отговор на Въпроси относно Защитата

6 Вашата организация има процес за обработване на оплаванията по честен и прозрачен начин, който включва процес на обжалване

7 Всички инциденти, повдигнати обвинения и оплаквания се записват, проследяват и съхраняват по сигурен начин

8 Вашата организация се е консултирала с младежите, родителите/полагащите грижи и служителите за първоначалното разработване и/или текущия преглед на Вашата система за отговори на въпроси относно защитата.

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Защитна мярка 3: Съвет и Подкрепа

1. Осъществяват се контакти на национално и/или местно ниво със съответните агенции за закрила на детето, НПО и общностни групи, които предоставят подпрепа за защита на децата

2. Вашата организация гарантира, че служителите със специални отговорности за безопасността на младежите, се ангажират със специализирани съвети, подкрепа и информация

3. На младежите се предоставя съвет и подпрепа как да запазят себе си и един друг защитени

4. Вашата система отчита, че младежи с интелектуални затруднения и други уязвимости могат да се сблъскат с допълнителни бариери, за да получат помощ

5. На родителите/ полагащите грижа в широката общност са предоставени информация, съвет и подкрепа относно защитата на атлетите

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Защитна мярка 4: Минимизиране на рисковете за младежите

1. Оценки на риска са налични и се извършват по отношение на транспорта, настаняването и пространствата за провеждане на занимания

2. Предприемат се стъпки за минимизиране на идентифицираните рискове

3. Ако рисковете са оценени като твърде значителни, да не се продължава напред

4. Налично е обучение, което да помогне на персонала и доброволците да идентифицират допълнителните рискове, на които са изложени някои от младежите, заради тяхната раса, пол, възраст, религия, затруднения, сексуална ориентация, произход или култура.

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Защитна мярка 5: Насоки за поведение

1 Вашата организация е изготвила писмени насоки за поведение (етични кодекси), които изразяват позиция относно третирането на хората с достойнство, уважение, чувствителност и справедливост.

2 Вашата организация има насоки и очаквания относно дейности, които включват време, прекарано извън дома, включително поставянето на младежите под грижата на други и престой с пренощуване.

3 Когато организациите практикуват поставянето на младежите под грижата на други, следва да се провеждат чести срещи с младежите, за да се обсъдят техните преживявания

4 Вашата организация има насоки относно работата с младежи с интелектуални и физически затруднения

5 Вашата организация има насоки относно подходящата употреба на информационните технологии и социалните медии, за да гарантира, че младежите не са поставени в опасност и уязвима позиция за експлоатация

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Защитна мярка 5: Насоки за поведение

6. Вашата организация има насоки за положителните начини за управление на поведението на младежите, които не включват физическо наказание или друга форма на принизяващо или унизително отношение, и са подходящи за възрастта и пола на младежите

7. Вашата организация има насоки за очакваното и приемливото поведение на младежите спрямо другите, особено спрямо други младежи (напр. споразумение за обучение)

8. Има ясни последствия от неспазването на насоките за поведение, които са свързани с дисциплинарните процедури на организацията

9. Висшето ръководство на организацията има отговорност да гарантира, че насоките се следват

10. Вашата организация се е консултирала с младежи, родители/ полагащи грижи и служители, като част от първоначалното разработване и/или текущия преглед на насоките за поведение на Вашата организация

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Защитна мярка 6: Подбор, обучение и комуникация

1 Длъжностните характеристики съдържат становища по отношение на третирането на хората с достойнство, уважение, чувствителност и справедливост.

2 Процесът на подбор включва интервю, характеристика/ препоръка от работодател и проверка на миналото, в съответствие с местното законодателство, където е приложимо.

3 Всички служители, доброволци и други включени лица са преминали обучение за защитните мерки и защитата на младежите, включително как да докладват опасения за нередности.

4 Висшето ръководство на организацията има отговорност да наблюдава провеждането на това обучение

5 Всички служители, доброволци и други включени лица със специални отговорности за защитата, имат достъп до редовно допълнително обучение и специализирана подкрепа

6 Вашата организация се е консултирала с младежи, родители/ полагащи грижа лица и служители, като част от първоначалното разработване и/или текущия преглед на процесите по подбор, обучение и комуникация на Вашата организация

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Защитна мярка 7: Работа с партньори

1 Вашата организация е работила с партньори/членове, за да гарантира, че има споделени очаквания относно защитните мерки

2 Вашата организация е работила с партньори/членове за постигане на съгласие как да се сподели знанието за превръщането на спорта в безопасен за атлетите

3 Вашата организация има споделени писмени насоки за най-добрите текущи практики за работа с младежи

4 Политиката за защитни мерки на Вашата организация представлява неразделна част от правилата и споразуменията на организацията

5 Вашата организация публикува за общността, партньорите и членовете, информация относно Вашата политика

6 Вашата организация работи за изостряне на сетивността на общностите към важността на защитата на атлетите

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Защитна мярка 8: Наблюдение и оценка

Има действащи системи, които наблюдават и оценяват ефективността на Вашата организационна...

1 политика

2 система за отговор на въпроси относно защитните мерки

3 съвет и подкрепа

4 системи за минимизиране на риска за атлетите

5 насоки за поведение

6 подбор, обучение и комуникация

7 работа с партньори за защита на атлетите

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Защитна мярка 8: Наблюдение и оценка

8. Висшето ръководство на организацията има отговорността да извършва надзор над прилагането на системата за наблюдение и оценка

9. Вашата организация се е консултирала с атлети, родители/полагащи грижа лица и служители, като част от първоначалното разработване и/или текущия преглед на системите за наблюдение и оценка на Вашата организация

www.barok.bg www.youth.bg

ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИ ИНСТРУМЕНТ ЗА САМООЦЕНКА

Като вземете предвид цялостната Ви преценка за всяка от защитните мерки, къде считате, че се намира в момента Вашата организация?

www.barok.bg www.youth.bg